

Департамент культуры и туризма Вологодской области

бюджетное профессиональное образовательное учреждение Вологодской области  
«Череповецкое областное училище искусств и художественных ремесел им. В.В. Верещагина»  
(БПОУ ВО «Череповецкое областное училище искусств и художественных ремесел  
им. В.В. Верещагина»)



УТВЕРЖДАЮ

Директор

С.С. Боброва

М.П.

«24» мая 2024 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

тип документа

### ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ «ЧЕРЕПОВЕЦКОЕ ОБЛАСТНОЕ УЧИЛИЩЕ ИСКУССТВ И ХУДОЖЕСТВЕННЫХ РЕМЕСЕЛ ИМ. В.В. ВЕРЕЩАГИНА»

наименование должности

Разработчик(и):	Начальник отдела по управлению персоналом	Голубева Л.С.	
	Заместитель директора по экономическим вопросам	Старова А.Г.	
	Заместитель директора по правовым вопросам	Беляев А.В.	
	Заместитель директора по методической работе	Юркова О.А.	
	Заместитель директора по учебной работе	Коробкова Е.Н.	
Утверждено и введено в действие приказом директора № 67 от «24» мая 2024 г.		Введено впервые (взамен)	
Антикоррупционная экспертиза проведена. Коррупционные факторы отсутствуют.			

ПОЛОЖЕНИЕ	<b>ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ «ЧЕРЕПОВЕЦКОЕ ОБЛАСТНОЕ УЧИЛИЩЕ ИСКУССТВ И ХУДОЖЕСТВЕННЫХ РЕМЕСЕЛ ИМ. В.В. ВЕРЕЩАГИНА»</b>	страница 2 из 16
-----------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------

## 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Положение об оплате труда работников бюджетного профессионального образовательного учреждения Вологодской области (далее - Положение) «Череповецкое областное училище искусств и художественных ремесел им. В.В. Верещагина» (далее - учреждение) разработано в соответствии с законом области от 17 октября 2008 года № 1862-03 «Об оплате труда работников государственных учреждений области», Положением об оплате труда работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (государственных образовательных учреждений области), утвержденным постановлением Правительства области от 30 ноября 2008 года № 2099 (с последующими дополнениями и изменениями), приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.2 Настоящее положение регулирует вопросы оплаты труда работников учреждения и устанавливает:

- порядок определения должностных окладов работников;
- перечень выплат компенсационного характера, порядок, размеры и условия их применения;
- перечень выплат стимулирующего характера, порядок, размеры и условия их применения;
- порядок и размеры оплаты труда заместителей руководителя учреждения;
- порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения.

## 2 ОРГАНИЗАЦИЯ И ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ

### 2.1 Порядок определения должностных окладов работников учреждения

2.1.1 Должностной оклад работника учреждения формируется на основе применения к минимальному размеру должностного оклада, установленному законом области от 17 октября 2008 года № 1862-03 «Об оплате труда работников государственных учреждений области», отраслевого коэффициента, коэффициента квалификационного уровня, коэффициента уровня квалификации, коэффициента уровня образования и коэффициента за наличие квалификационной категории и коэффициента за наличие ученой степени.

В должностные оклады педагогических работников включается размер денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей.

Должностные оклады определяются в соответствии с уровнями квалификации, установленными профессиональными стандартами. В случае если профессиональный стандарт не предусмотрен настоящим Положением, должностные оклады определяются в соответствии с профессиональными квалификационными группами.

#### 2.1.2 Размер отраслевого коэффициента.

Для работников Учреждения, за исключением педагогических работников общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования детей, профессиональных образовательных организаций, центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и методистов организаций дополнительного профессионального образования, библиотекарей, младших воспитателей и лаборантов образовательных организаций, - 1,05.



ПОЛОЖЕНИЕ	<b>ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ «ЧЕРЕПОВЕЦКОЕ ОБЛАСТНОЕ УЧИЛИЩЕ ИСКУССТВ И ХУДОЖЕСТВЕННЫХ РЕМЕСЕЛ ИМ. В.В. ВЕРЕЩАГИНА»</b>	страница 3 из 16
-----------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------

Для педагогических работников общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования детей, центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций - 1,73.

Для библиотечарей, младших воспитателей и лаборантов образовательных организаций, педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и методистов организаций дополнительного профессионального образования, педагогических работников профессиональных образовательных организаций, за исключением преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций, - 1,22.

2.1.3 Размеры коэффициентов квалификационного уровня устанавливаются в соответствии с профессиональными квалификационными группами, профессиональными стандартами и штатным расписанием Учреждения, которое включает в себя все должности служащих, профессий рабочих данного Учреждения.

Размеры коэффициентов квалификационного уровня:

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Размеры коэффициентов квалификационного уровня
1.	Профессии первого уровня	1 квалификационный уровень	1.4
		2 квалификационный уровень	1.5
2.	Должности первого уровня	1 квалификационный уровень	1.6
		2 квалификационный уровень	1.7
3.	Профессии второго уровня	1 квалификационный уровень	1.7
		2 квалификационный уровень	1.8
		3 квалификационный уровень	1.9
		4 квалификационный уровень	2.3
4.	Должности второго уровня	1 квалификационный уровень	1.8
		2 квалификационный уровень	1.9
		3 квалификационный уровень	2.1
		4 квалификационный уровень	2.2
		5 квалификационный уровень	2.3
5.	Должности среднего медицинского и фармацевтического	1 квалификационный уровень	1.5

ПОЛОЖЕНИЕ	<b>ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОНИКОВ БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ «ЧЕРЕПОВЕЦКОЕ ОБЛАСТНОЕ УЧИЛИЩЕ ИСКУССТВ И ХУДОЖЕСТВЕННЫХ ремесел ИМ. В.В. ВЕРЕЩАГИНА»</b>	страница 4 из 16
-----------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------

	персонала		
		2 квалификационный уровень	1.7
		3 квалификационный уровень	1.9
		4 квалификационный уровень	2.1
		5 квалификационный уровень	2.3
6.	Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена		2.3
7.	Должности третьего уровня	1 - 5 квалификационные уровни	1.3
8.	Должности работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала (дополнительное профессиональное образование)	1 - 3 квалификационные уровни	1.3
9.	Должности четвертого уровня	1 - 3 квалификационные уровни	1.9
10.	Должности руководителей структурных подразделений образования		1.9
11.	Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии		1.9

Размеры коэффициентов уровня квалификации:

Профессиональный стандарт	Размеры коэффициентов уровня квалификации
Должности в соответствии с профессиональным стандартом «Специалист в сфере закупок»	
5 уровень квалификации	1,8
6 уровень квалификации	1,3
7 уровень квалификации	1,9



ПОЛОЖЕНИЕ	<b>ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОНИКОВ БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ «ЧЕРЕПОВЕЦКОЕ ОБЛАСТНОЕ УЧИЛИЩЕ ИСКУССТВ И ХУДОЖЕСТВЕННЫХ РЕМЕСЕЛ ИМ. В.В. ВЕРЕЩАГИНА»</b>	страница 5 из 16
-----------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------

Должности в соответствии с профессиональным стандартом «Специалист по управлению персоналом»	
5 уровень квалификации	1,8
6 уровень квалификации	1,3
7 уровень квалификации	1,9
Должности в соответствии с профессиональным стандартом «Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья»	
3 уровень квалификации	1,8
Должности в соответствии с профессиональным стандартом «Специалист в области охраны труда»	
6 уровень квалификации	1,3
7 уровень квалификации	1,9

#### 2.1.4 Размеры коэффициентов уровня образования.

Уровень образования	Размер коэффициента
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «специалист» или «магистр»	1,25
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «бакалавр»	1,20
Неполное высшее образование, среднее профессиональное образование	1,15

2.1.5 Коэффициент уровня образования устанавливается работникам учреждения, занимающим должности, отнесенные к следующим профессиональным квалификационным группам:

- должности педагогических работников;
- должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена;
- должности четвертого уровня;
- должности руководителей структурных подразделений учреждения;
- должности руководящего состава организаций культуры, искусства и кинематографии;
- должности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлен 7 уровень квалификации.

#### 2.1.6 Размеры коэффициента за наличие квалификационной категории.

Квалификационная категория	Размеры коэффициентов
Высшая категория	1,6
Первая категория	1,3

#### 2.1.7 Размер коэффициента за наличие ученой степени

Ученая степень	Размеры коэффициента
Доктор наук*	1,20
Кандидат наук *	1,15

\* коэффициент за наличие ученой степени формирует должностной оклад работника учреждения за исключением руководителя, заместителей руководителя.

#### 2.2 Выплаты компенсационного характера, порядок, размеры и условия их применения



ПОЛОЖЕНИЕ	<b>ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ «ЧЕРЕПОВЕЦКОЕ ОБЛАСТНОЕ УЧИЛИЩЕ ИСКУССТВ И ХУДОЖЕСТВЕННЫХ РЕМЕСЕЛ ИМ. В.В. ВЕРЕЩАГИНА»</b>	страница 6 из 16
-----------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------

Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

2.2.1 Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда устанавливается доплата в размере 12 процентов должностного оклада в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

2.2.2 Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливается районный коэффициент в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2.3 Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

2.2.3.1 Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливаются доплаты по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.3.2 Доплаты за выполнение работ, непосредственно связанных с образовательным процессом

Работникам устанавливаются доплаты за выполняемые работы:

- за руководство комиссиями, учебно-методическими объединениями (отделениями, предметными (цикловыми) комиссиями) в размере 10 процентов должностного оклада;
- за классное руководство в размере 10 процентов должностного оклада;
- за проверку тетрадей в размере 10 процентов должностного оклада с учетом фактически определенного объема педагогической нагрузки по следующим дисциплинам: математика, русский язык, элементарная теория музыки, гармония.

2.2.4 Доплата за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, устанавливается лицу, ответственность которого закреплена соответствующим приказом в зависимости от количества детей-сирот в размере 1 процента за каждого ребенка, но не более 20 процентов от должностного оклада.

2.2.5 Доплата за работу по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования углубленной подготовки устанавливается доплата в размере 17 процентов должностного оклада, с учетом фактически определенного объема педагогической нагрузки.

2.2.6 Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Доплата производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Расчет оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день производится исходя из установленной работнику заработной платы (с учетом выплат компенсационного и симулирующего характера, за исключением доплаты за совмещение и доплаты за расширенную зону и премиальных выплат) и в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (ст.153).

### **2.3 Выплаты стимулирующего характера, порядок, размеры и условия их применения**

2.3.1 Выплата за стаж непрерывной работы в учреждении.

2.3.1.1 Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается работникам учреждения, занимающим должности педагогических работников, среднего медицинского персонала, работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей служащих второго и третьего уровней, должности и специальности, по которым в соответствии с



ПОЛОЖЕНИЕ	<b>ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОНИКОВ БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ «ЧЕРЕПОВЕЦКОЕ ОБЛАСТНОЕ УЧИЛИЩЕ ИСКУССТВ И ХУДОЖЕСТВЕННЫХ РЕМЕСЕЛ ИМ. В.В. ВЕРЕЩАГИНА»</b>	страница 7 из 16
-----------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------

профессиональными стандартами установлен 5 или 6 уровень квалификации, в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки в процентах от должностного оклада с учетом фактически определенного объема педагогической нагрузки
до 3 лет	12
от 3 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 лет и более	30

2.3.1.2 Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается работникам учреждения, занимающим должности руководителей структурных подразделений сферы образования, должности, относящиеся к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных должностей служащих четвертого уровня, должности, по которым в соответствии с профессиональным стандартом установлен 7 уровень квалификации, в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки в процентах от должностного оклада
до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	30
от 15 лет и более	40

2.3.1.3 Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение выплаты.

В стаж непрерывной работы, дающий право на установление выплаты за стаж работы, включаются:

- время работы в образовательных учреждениях на должностях, предусмотренных подпунктами 2.3.1.1 и 2.3.1.2 настоящего Положения;
- время работы на выборных должностях в Советах народных депутатов и партийных органах всех уровней, на должностях руководителей и специалистов в аппаратах и исполнительных комитетах Советов народных депутатов;
- время работы на должностях государственной гражданской (государственной) службы и муниципальной службы;
- время работы в профсоюзных организациях, комсомольских органах и органах народного контроля;
- время работы на предприятиях, общественных организациях на должностях руководителей и специалистов, аналогичных должностям руководителей и специалистов в образовательных учреждениях;
- время обучения работников учреждения в учебных заведениях, в том числе на курсах по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров с отрывом от производства (для граждан, прошедших обучение до вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации") и время обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в целях получения профессионального образования и дополнительного профессионального образования, профессионального обучения с отрывом от производства (для граждан, прошедших обучение после вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"), если работники работали в Организациях до поступления на обучение не менее 9 месяцев;



ПОЛОЖЕНИЕ	<b>ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОНИКОВ БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ «ЧЕРЕПОВЕЦКОЕ ОБЛАСТНОЕ УЧИЛИЩЕ ИСКУССТВ И ХУДОЖЕСТВЕННЫХ РЕМЕСЕЛ ИМ. В.В. ВЕРЕЩАГИНА»</b>	страница 8 из 16
-----------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------

- время нахождения на действительной военной службе лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы и днем поступления на работу в Организацию не превысил одного года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;
- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с образовательными учреждениями;
- время длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемого педагогическим работникам.

Периоды работы, включаемые в стаж в соответствии с настоящим подпунктом, суммируются.

2.3.1.4 Если у работника право на установление или изменение выплаты за стаж непрерывной работы наступило в период его пребывания в очередном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата устанавливается после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение выплаты за стаж непрерывной работы наступило в период исполнения государственных обязанностей, прохождении повышения квалификации или профессиональной переподготовки с отрывом от работы в учреждении, где за слушателем сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права.

2.3.1.5 Назначение выплаты за стаж непрерывной работы производится руководителем учреждения на основании решения комиссии по установлению трудового стажа.

Основными документами для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за стаж, являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, а также другие документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на получение надбавки за стаж.

2.3.1.6 Стаж непрерывной работы, дающий право на получение выплаты, устанавливается комиссией, состав которой утверждается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

2.3.1.7 При временном исполнении обязанностей иного работника надбавка за стаж начисляется на оклад (должностной оклад) по основной работе.

2.3.2 Надбавка за наличие почетного звания.

Работникам учреждения устанавливается надбавка за наличие почетного звания («Народный», «Заслуженный») в размере 20 процентов должностного оклада, с момента издания соответствующего приказа, соответствующего органа исполнительной власти.

Надбавка за почетное звание устанавливается при условии соответствия имеющегося звания специфике работы, выполняемой работником в учреждении.

2.3.3 Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения и максимальными размерами не ограничена.



ПОЛОЖЕНИЕ	<b>ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ          БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО          ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ          ОБЛАСТИ «ЧЕРЕПОВЕЦКОЕ ОБЛАСТНОЕ УЧИЛИЩЕ          ИСКУССТВ И ХУДОЖЕСТВЕННЫХ РЕМЕСЕЛ          ИМ. В.В. ВЕРЕЩАГИНА»</b>	страница 9 из 16
-----------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------

Размеры и условия осуществления выплаты надбавки определяются коллективным договором (при наличии), соглашениями, локальными нормативными актами на основе показателей и критериев эффективности работы, утверждаемых руководителем учреждения.

Решение об установлении размера надбавки и срока, на который надбавка устанавливается, принимается руководителем учреждения в соответствии с коллективным договором (при наличии), соглашениями и локальными нормативными актами.

#### 2.3.4 Выплаты за качество выполняемых работ.

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения и максимальными размерами не ограничивается.

Размеры и условия осуществления выплаты надбавки определяются коллективным договором (при наличии), соглашениями, локальными нормативными актами на основе показателей и критериев эффективности работы, утверждаемых руководителем учреждения.

Решение об установлении размера надбавки и срока, на который надбавка устанавливается, принимается руководителем учреждения в соответствии с коллективным договором (при наличии), соглашениями и локальными нормативными актами.

#### 2.3.5 Премияльные выплаты по итогам работы.

Премия по итогам работы может выплачиваться по итогам работы за квартал, за учебный год (календарный год).

Показателями премирования по итогам работы являются:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- активное участие в развитии образовательной организации, региональной системы образования;
- качественное выполнение особо важных (срочных) работ (мероприятий).

Размер премии устанавливается в соответствии с локальными нормативными актами учреждения и предельными размерами не ограничивается.

### **2.4 Порядок и размеры оплаты труда руководителя, заместителей руководителя**

2.4.1 Заработная плата руководителя, заместителей руководителя учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера и стимулирующего характера.

2.4.2 Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

2.4.3 Размеры должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителю учреждения определяется учредителем учреждения.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя и работников учреждения устанавливается Учредителем учреждения, в кратности от 1 до 6,5.

Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников учреждения, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается на календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

2.4.4 Должностной оклад руководителя, заместителей руководителя учреждения формируется на основе применения к минимальному должностному окладу, установленному



ПОЛОЖЕНИЕ	<b>ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ «ЧЕРЕПОВЕЦКОЕ ОБЛАСТНОЕ УЧИЛИЩЕ ИСКУССТВ И ХУДОЖЕСТВЕННЫХ РЕМЕСЕЛ ИМ. В.В. ВЕРЕЩАГИНА»</b>	страница 10 из 16
-----------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------

постановлением Правительства области от 30 ноября 2008г. №2099 (с последующими дополнениями и изменениями), персонального коэффициента, коэффициента уровня образования и коэффициента наполняемости учреждения.

2.4.5 Персональный коэффициент устанавливается для руководителя в размере от 1 до 2,2, для заместителей руководителя учреждения в размере от 1 до 2,1.

Порядок установления персонального коэффициента определяется Учредителем учреждения с учетом результатов аттестации на соответствие занимаемой должности и исходя из объемных показателей деятельности учреждения (численности работников учреждения, количества обучающихся, сменности работы учреждения иных показателей, определяющих сложность работы по руководству учреждением).

Для руководителей, заместителей руководителя имеющих высшую или первую квалификационную категории, порядок установления персонального коэффициента определяется Учредителем учреждения исходя из объемных показателей деятельности учреждения (численности работников учреждения, количества обучающихся, сменности работы учреждения и иных показателей, определяющих сложность работы по руководству учреждением).

2.4.6 Коэффициент уровня образования.

Уровень образования	Размер коэффициента
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «специалист» или «магистр»	1,25
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «бакалавр»	1,20
Неполное высшее образование, среднее профессиональное образование	1,15

2.4.7 Коэффициент наполняемости учреждения установлен в размере 1 (расчетным путем в соответствии с Положением об оплате труда работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (государственных образовательных учреждений области) утвержденным постановлением Правительства Вологодской области от 30 октября 2008 г. N 2099).

2.4.8 Руководителю, заместителям руководителя устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

2.4.8.1 Руководителю, заместителям руководителя учреждения, осуществляющего образовательную деятельность по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования углубленной подготовки, устанавливается доплата в размере 17 процентов должностного оклада.

2.4.8.2 За работу в местностях с особыми климатическими условиями руководителю, заместителям руководителя устанавливается районный коэффициент в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.4.8.3 Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Руководителю, заместителям руководителя учреждения за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, устанавливаются доплаты по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.4.9 Руководителю, заместителям руководителя устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

2.4.9.1 Надбавка за стаж непрерывной работы.



ПОЛОЖЕНИЕ	<b>ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОНИКОВ БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ «ЧЕРЕПОВЕЦКОЕ ОБЛАСТНОЕ УЧИЛИЩЕ ИСКУССТВ И ХУДОЖЕСТВЕННЫХ РЕМЕСЕЛ ИМ. В.В. ВЕРЕЩАГИНА»</b>	страница 11 из 16
-----------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------

Надбавка за стаж непрерывной работы руководителю, заместителям руководителя учреждения устанавливается в следующих размерах:

Стаж работы	Размер выплат в процентах от должностного оклада
до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	30
от 15 лет и более	40

2.4.9.2 Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение выплаты.

В стаж непрерывной работы, дающий право на установление выплаты за стаж работы, включаются:

- время работы в образовательных учреждениях на должностях педагогических работников и на должностях, предусмотренных подпунктом 2.4.11.1 настоящего Положения;
- время работы на выборных должностях в Советах народных депутатов и партийных органах всех уровней, на должностях руководителей и специалистов в аппаратах и исполнительных комитетах Советов народных депутатов;
- время работы на должностях государственной гражданской (государственной) службы и муниципальной службы;
- время работы в профсоюзных организациях, комсомольских органах и органах народного контроля;
- время работы на предприятиях, в общественных организациях на должностях руководителей и специалистов, аналогичных должностям руководителей и специалистов в образовательных учреждениях;
- время обучения в учебных заведениях, в том числе на курсах по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров с отрывом от производства (для граждан, прошедших обучение до вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации") и время обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в целях получения профессионального образования и дополнительного профессионального образования, профессионального обучения с отрывом от производства (для граждан, прошедших обучение после вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"), если они работали в Организациях до поступления на обучение не менее 9 месяцев;
- время нахождения на действительной военной службе лиц офицерского состава (рядового или начальствующего состава), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы и днем поступления на работу в учреждение не превысил одного года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;



ПОЛОЖЕНИЕ	<b>ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОНИКОВ БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ «ЧЕРЕПОВЕЦКОЕ ОБЛАСТНОЕ УЧИЛИЩЕ ИСКУССТВ И ХУДОЖЕСТВЕННЫХ РЕМЕСЕЛ ИМ. В.В. ВЕРЕЩАГИНА»</b>	страница 12 из 16
-----------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------

- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с образовательными учреждениями;
- время длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемого педагогическим работникам.

Периоды работы, включаемые в стаж в соответствии с настоящим подпунктом, суммируются.

2.4.9.3 Если у руководителя, заместителей руководителя право на установление или изменение выплаты за стаж непрерывной работы наступило в период его пребывания в очередном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата устанавливается после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

В том случае, если у руководителя, заместителей руководителя право на назначение или изменение выплаты за стаж непрерывной работы наступило в период исполнения государственных обязанностей, при прохождении повышения квалификации или профессиональной переподготовки с отрывом от работы, где за слушателем сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права.

2.4.9.4 Назначение выплаты за стаж непрерывной работы руководителю, заместителям руководителя производится на основании решения комиссии по установлению трудового стажа. Стаж непрерывной работы заместителям руководителя дающий право на получение выплаты, устанавливается комиссией, состав которой утверждается руководителем учреждения. Основными документами для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за стаж, являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, а также другие документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на получение надбавки за стаж.

Назначение надбавки за стаж непрерывной работы заместителям руководителя производится на основании приказа руководителя учреждения по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

Назначение надбавки за стаж непрерывной работы руководителю производится Учредителем учреждения по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

2.4.10 Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

2.4.10.1 Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения устанавливается Учредителем на определенный срок и осуществляется за фактически отработанное время с момента установления надбавки. Надбавка устанавливается за результаты работы Учреждения в целом с учетом показателей эффективности работы руководителя и критериев их оценки, установленных Учредителем.

Размер и порядок указанной надбавки, а также показатели эффективности работы руководителя учреждения, подведомственного Департаменту культуры и туризма Вологодской области, и критерии их оценки устанавливаются Учредителем учреждения.

Для заместителей руководителя учреждения решение об установлении размера надбавки и срока, на который надбавка устанавливается, принимается руководителем учреждения в соответствии с коллективным договором (при наличии), соглашениями и локальными актами.

Размеры и условия осуществления надбавки устанавливаются коллективным договором (при наличии), соглашениями и локальными актами, на основе показателей и критериев эффективности работы, утверждаемых руководителем.

2.4.10.2 Надбавка за наличие почетного звания.

Руководителю, заместителям руководителя устанавливается надбавка за наличие почетного звания («Народный», «Заслуженный») в размере 20 процентов должностного оклада,



ПОЛОЖЕНИЕ	<b>ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОНИКОВ БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ «ЧЕРЕПОВЕЦКОЕ ОБЛАСТНОЕ УЧИЛИЩЕ ИСКУССТВ И ХУДОЖЕСТВЕННЫХ РЕМЕСЕЛ ИМ. В.В. ВЕРЕЩАГИНА»</b>	страница 13 из 16
-----------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------

с момента издания соответствующего приказа, соответствующего органа исполнительной власти.

Надбавка за почетное звание устанавливается при условии соответствия имеющегося звания специфике работы, выполняемой работником в учреждении.

2.4.10.3 Надбавка за наличие ученой степени.

Руководителю, заместителям руководителя устанавливается надбавка за наличие ученой степени доктора наук в размере 20 процентов должностного оклада, кандидата наук - 15 процентов должностного оклада, с момента издания соответствующего приказа, соответствующего органа исполнительной власти.

2.4.11 Выплаты за качество выполняемых работ.

Надбавка за качество устанавливается в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и предельными размерами не ограничивается.

Надбавка за качество выполняемых работ руководителю учреждения устанавливается на определенный срок и осуществляется за фактически отработанное время с момента установления надбавки. Надбавка устанавливается за результаты работы учреждения в целом с учетом показателей эффективности работы руководителя и критериев их оценки, установленных Учредителем.

Размер и порядок указанной надбавки, а также показатели эффективности работы руководителя учреждения, подведомственного Учредителю, и критерии их оценки устанавливаются Учредителем учреждения.

Для заместителей руководителя учреждения решение об установлении размера надбавки и срока, на который надбавка устанавливается, принимается руководителем учреждения, на основе показателей и критериев эффективности работы, утверждаемых руководителем.

Размеры и условия осуществления выплаты надбавки устанавливаются коллективным договором (при наличии), соглашениями, локальными нормативными актами на основе показателей и критериев эффективности работы, утверждаемых руководителем учреждения.

2.4.12 Премияльные выплаты по итогам работы.

Премия по итогам работы может выплачиваться за квартал, за календарный год.

Премия руководителю учреждения, подведомственного Учредителю, по итогам работы назначается в соответствии с показателями премирования, утвержденными Учредителем учреждения и предельными размерами не ограничивается.

Премия заместителям руководителя учреждения по итогам работы назначается в соответствии с показателями премирования, утвержденными руководителем учреждения в соответствии с коллективным договором (при наличии), соглашениями и локальными актами учреждения.

## **2.5 Особенности оплаты труда педагогических работников**

2.5.1 Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников:

2.5.1.1 Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается: педагогам-организаторам, методистам и старшим методистам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, руководителям физического воспитания организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности

2.5.1.2 Норма часов педагогической работы 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается концертмейстерам.



ПОЛОЖЕНИЕ	<b>ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ «ЧЕРЕПОВЕЦКОЕ ОБЛАСТНОЕ УЧИЛИЩЕ ИСКУССТВ И ХУДОЖЕСТВЕННЫХ РЕМЕСЕЛ ИМ. В.В. ВЕРЕЩАГИНА»</b>	страница 14 из 16
-----------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------

2.5.1.3 Норма часов педагогической работы 36 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования.

2.5.1.4 Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается преподавателям, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области искусств.

2.5.1.5 Норма часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы устанавливается преподавателям, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования и по основным программам профессионального обучения.

В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, — методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, предусмотренные пунктом 2.5.1.2 - 2.5.1.3, устанавливаются в астрономических часах. Нормы часов учебной (преподавательской) работы, предусмотренные пунктом 2.5.1.4 - 2.5.1.5, устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу.

Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного организацией, осуществляющей образовательную деятельность, объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю (в год).

За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

Нормирование времени, отводимого на экзамены, производится согласно локальных нормативных актов.

## 2.5.2 Определение учебной нагрузки.

2.5.2.1 Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается локальным нормативным актом Учреждения.

2.5.2.2 Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

2.5.2.3 Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников, указанных в подпункте 2.5.1.4, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по



ПОЛОЖЕНИЕ	<b>ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОНИКОВ БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ «ЧЕРЕПОВЕЦКОЕ ОБЛАСТНОЕ УЧИЛИЩЕ ИСКУССТВ И ХУДОЖЕСТВЕННЫХ РЕМЕСЕЛ ИМ. В.В. ВЕРЕЩАГИНА»</b>	страница 15 из 16
-----------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------

учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов.

2.5.2.4 Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, предусмотренного пунктами 2.5.2.3.

2.5.2.5 Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

2.5.3 Установление верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников.

2.5.3.1 Преподавателям, норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, верхний предел учебной нагрузки устанавливается в объеме, не превышающем 1440 часов в учебном году.

2.5.3.2 Общий максимальный объем учебной нагрузки не должен превышать 2-х ставок для педагогических работников, к которым применяются сразу несколько норм часов. К ним относятся:

- работники, совмещающие должности «преподаватель» и «концертмейстер»,
- преподаватели, реализующие программы СПО и дополнительные общеобразовательные программы.

2.5.3.3 Максимальный объем учебной нагрузки для преподавателей и концертмейстеров, работающих на условиях внешнего совместительства не должен превышать 0,5 ставки. Исключение составляют работники культуры, привлекаемые в качестве преподавателей по дополнительным общеобразовательным программам и концертмейстеров, чей максимальный объем учебной нагрузки не должен превышать 1 ставки.

2.5.4 Месячная заработная плата преподавателей и концертмейстеров, определяется путём деления должностного оклада на норму часов педагогической нагрузки и умножается на фактическую нагрузку.

Установленная при тарификации преподавателям и концертмейстерам заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация преподавателей и концертмейстеров производится один раз в год, но раздельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет (дисциплину).

До начала учебного года средняя месячная заработная плата преподавателей и концертмейстеров определяется из расчёта установленной при тарификации заработной платы, предшествующей началу каникул.

Установленный должностной оклад с учётом учебной нагрузки выплачивается преподавателям и концертмейстерам за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском (например, с 26 по 31 августа, если отпуск предоставлен с 1 июля).

Преподавателям и концертмейстерам, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путём умножения их часовых ставок на объём учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за



ПОЛОЖЕНИЕ	<b>ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОНИКОВ          БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО          ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ          ОБЛАСТИ «ЧЕРЕПОВЕЦКОЕ ОБЛАСТНОЕ УЧИЛИЩЕ          ИСКУССТВ И ХУДОЖЕСТВЕННЫХ РЕМЕСЕЛ          ИМ. В.В. ВЕРЕЩАГИНА»</b>	страница 16 из 16
-----------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------

неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

Преподавателям и концертмейстерам, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчёта установленного преподавателю должностного оклада.

## **2.6 Порядок формирования фонда оплаты труда учреждения**

2.6.1 Фонд оплаты труда учреждения формируется на календарный год исходя из численности работников, предусмотренной штатным расписанием, тарификации в соответствии с настоящим Положением, с учетом:

- должностных окладов;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

2.6.2 Фонд оплаты труда учреждения формируется из следующих источников:

- субсидий, выделяемых учреждению на выполнение государственного задания;
- за счет средств от приносящей доход деятельности.

2.6.3 При формировании фонда оплаты труда учреждение устанавливает предельную долю расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения в размере не более 40%.

Учредитель учреждения устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения, а также перечень должностей работников, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения.

2.6.4 Экономия по фонду оплаты труда работников может быть направлена на выплаты стимулирующего характера, на выплату единовременного вознаграждения за выполнение особо важных поручений или оказание работнику материальной помощи.

Материальная помощь оказывается работникам учреждения по решению руководителя, на основании письменного заявления работника. Руководителю - по решению учредителя на основании письменного заявления руководителя.

Материальная помощь оказывается при наличии денежных средств на соответствующей статье расходов.

## **2.7 Сроки выплаты заработной платы**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации заработная плата выплачивается два раза в месяц: за первую половину месяца 28 числа расчетного периода, за вторую половину – 13 числа месяца, следующего за расчетным путем перечисления денежных средств на расчётный счёт работника учреждения.



## ПРИКАЗ

01 сентября 2021г.

№115

### *О доплатах за классное руководство*

На основании Постановление Правительства Вологодской области от 02.08.2021г. №887 "О ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций области, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, за счет средств областного бюджета"

### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Изложить пункт 2.2.4.2 в «Положении об оплате труда работников бюджетного профессионального образовательного учреждения Вологодской области «Череповецкое областное училище искусств и художественных ремесел им. В.В. Верещагина» в следующей редакции:

«2.2.4.2 Доплаты за выполнение работ, непосредственно связанных с образовательным процессом.

Работникам устанавливаются доплаты за выполняемые работы:

- за руководство комиссиями, учебно-методическими объединениями (отделениями, предметными (цикловыми) комиссиями) в размере 10 процентов должностного оклада;
- за классное руководство в размере 10 процентов должностного оклада;
- за классное руководство 1 группы ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 рублей, но не более двух выплат (10 000 рублей) одному педагогу при условии осуществления им классного руководства в двух и более группах;
- за проверку тетрадей в размере 10 процентов должностного оклада с учетом фактически определенного объема педагогической нагрузки по следующим дисциплинам: математика, русский язык, элементарная теория музыки, гармония».

2. Данные изменения вступают в силу с 01.09.2021г.

Директор



С.С. Боброва

С приказом ознакомлена:



Л.С. Голубева

Изменения №1 в Положение  
об оплате труда работников бюджетного профессионального образовательного  
учреждения Вологодской области «Череповецкое областное училище искусств и  
художественных ремёсел им. В.В. Верещагина»

1. Изложить пункт 2.2.4.2 в следующей редакции:

«2.2.4.2 Доплаты за выполнение работ, непосредственно связанных с образовательным процессом.

Работникам устанавливаются доплаты за выполняемые работы:

- за руководство комиссиями, учебно-методическими объединениями (отделениями, предметными (цикловыми) комиссиями) в размере 10 процентов должностного оклада;
- за классное руководство в размере 10 процентов должностного оклада;
- за классное руководство 1 группы ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 рублей, но не более двух выплат (10 000 рублей) одному педагогу при условии осуществления им классного руководства в двух и более группах;
- за проверку тетрадей в размере 10 процентов должностного оклада с учетом фактически определенного объема педагогической нагрузки по следующим дисциплинам: математика, русский язык, элементарная теория музыки, гармония».

2. Данные изменения вступают в силу с 01.09.2021г.



## ПРИКАЗ

02 сентября 2021г.

№117

*О повышении отраслевого коэффициента,  
повышении персонального коэффициента для  
руководителя и заместителей руководителя*

На основании постановления Правительства Вологодской области от 30.08.2021г. №1031 «О внесении изменений в постановление Правительства области от 30 октября 2008 года №2099»

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в «Положение об оплате труда работников бюджетного профессионального образовательного учреждения Вологодской области «Череповецкое областное училище искусств и художественных ремесел им. В.В. Верещагина» следующие изменения:

1.1 в пункте 2.1.2:

в абзаце первом цифры «1,05» заменить цифрами «1,16»;

в абзаце втором цифры «1,73» заменить цифрами «1,9»;

в абзаце третьем цифры «1,22» заменить цифрами «1,34»;

1.2 в абзаце первом пункта 2.4.5:

слова и цифры «от 1 до 2,2» заменить словами и цифрами «от 1,1 до 2,42»;

слова и цифры «от 1 до 2,1» заменить словами и цифрами «от 1,1 до 2,31».

2. Начальнику отдела по управлению персоналом Голубевой Л.С. подготовить дополнительные соглашения к трудовым договорам с сотрудниками учреждения с указанием новых отраслевых коэффициентов, новых должностных окладов.

3. Данные изменения вступают в силу с 01.09.2021г.

4. Бухгалтерии производить расчеты с 01.09.2021г. с учетом новых коэффициентов.

Директор



С.С. Боброва

С приказом ознакомлена:



Л.С. Голубева

Утверждены  
Приказом директора  
от 02.09.2021г. №117

Изменения №2 в Положение  
об оплате труда работников бюджетного профессионального образовательного  
учреждения Вологодской области «Череповецкое областное училище искусств и  
художественных ремёсел им. В.В. Верещагина»

1.1 В пункте 2.1.2:

в абзаце первом цифры «1,05» заменить цифрами «1,16»;

в абзаце втором цифры «1,73» заменить цифрами «1,9»;

в абзаце третьем цифры «1,22» заменить цифрами «1,34».

1.2 В абзаце первом пункта 2.4.5:

слова и цифры «от 1 до 2,2» заменить словами и цифрами «от 1,1 до 2,42»;

слова и цифры «от 1 до 2,1» заменить словами и цифрами «от 1,1 до 2,31».



## ПРИКАЗ

04 апреля 2022г.

№40

*О вводе в показатели эффективности  
деятельности заместителей руководителя  
дополнительного показателя*

### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Дополнить Положение пунктом 2.4.13 следующего содержания:

«2.4.13 Для заместителей руководителя учреждения ввести дополнительный показатель эффективности деятельности «Доля выпускников образовательного учреждения, трудоустроенных и (или) продолживших обучение в профильном высшем учебном заведении по специальности в первый год после окончания образовательного учреждения» - не менее 70% от выпуска.

При оценке учитывается суммарная доля выпускников образовательного учреждения, трудоустроенных и (или) продолживших обучение в профильном высшем учебном заведении по специальности в первый год после окончания образовательного учреждения, в общем числе выпускников образовательной организации по итогам прошедшего года без учета выпускников, призванных в ряды Вооруженных сил.

Баллы распределяются следующим образом (на основании данных, предоставленных учебным отделом учреждения):

0 – менее 69% выпускников трудоустроены и (или) продолжили обучение в профильном высшем учебном заведении, от общего числа выпускников;

15 – от 70 до 84% выпускников трудоустроены и (или) продолжили обучение в профильном высшем учебном заведении, от общего числа выпускников;

30 – свыше 85% выпускников трудоустроены и (или) продолжили обучение в профильном высшем учебном заведении, от общего числа выпускников.

1 балл равен 1% должностного оклада.

Решение об установлении размера надбавки и срока, на который надбавка устанавливается, принимается руководителем учреждения, на основе показателей и критериев эффективности деятельности».

2. Данные изменения вступают в силу с 08.04.2022г.

Директор



С.С. Боброва

Исполнитель  
Л.С. Голубева

Изменения №3 в Положение  
об оплате труда работников бюджетного профессионального образовательного  
учреждения Вологодской области «Череповецкое областное училище искусств и  
художественных ремёсел им. В.В. Верещагина»

Дополнить Положение пунктом 2.4.13 следующего содержания:

«2.4.13 Для заместителей руководителя учреждения ввести дополнительный показатель эффективности деятельности «Доля выпускников образовательного учреждения, трудоустроенных и (или) продолживших обучение в профильном высшем учебном заведении по специальности в первый год после окончания образовательного учреждения» - не менее 70% от выпуска.

При оценке учитывается суммарная доля выпускников образовательного учреждения, трудоустроенных и (или) продолживших обучение в профильном высшем учебном заведении по специальности в первый год после окончания образовательного учреждения, в общем числе выпускников образовательной организации по итогам прошедшего года без учета выпускников, призванных в ряды Вооруженных сил.

Баллы распределяются следующим образом (на основании данных, предоставленных учебным отделом учреждения):

0 – менее 69% выпускников трудоустроены и (или) продолжили обучение в профильном высшем учебном заведении, от общего числа выпускников;

15 – от 70 до 84% выпускников трудоустроены и (или) продолжили обучение в профильном высшем учебном заведении, от общего числа выпускников;

30 – свыше 85% выпускников трудоустроены и (или) продолжили обучение в профильном высшем учебном заведении, от общего числа выпускников.

1 балл равен 1% должностного оклада.

Решение об установлении размера надбавки и срока, на который надбавка устанавливается, принимается руководителем учреждения, на основе показателей и критериев эффективности деятельности».



**ПРИКАЗ**

21 июля 2023г.

№81

*О внесении изменений в «Положение об оплате труда работников бюджетного профессионального образовательного учреждения Вологодской области «Череповецкое областное училище искусств и художественных ремесел им. В.В. Верещагина»*

На основании Постановления Конституционного Суда РФ от 27.06.2023г. №35-П "По делу о проверке конституционности положений части первой статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации и абзаца второго Постановления Правительства Российской Федерации "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить с 21 июля 2023 года Изменения №4 в «Положение об оплате труда работников бюджетного профессионального образовательного учреждения Вологодской области «Череповецкое областное училище искусств и художественных ремесел им. В.В. Верещагина» в следующей редакции:

«Дополнить Положение пунктом 2.2.7 следующего содержания:

«2.2.7 Доплата за работу сверхурочно.

Время, отработанное сверхурочно, оплачивается - сверх заработной платы, начисленной работнику за работу в пределах установленной для него продолжительности рабочего времени, - из расчета полуторной (за первые два часа) либо двойной (за последующие часы) тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда, на одинарную тарифную ставку или одинарный оклад (должностной оклад)».

2. Данные изменения вступают в силу с 27 июня 2023 года.

Директор



С.С. Боброва

Утверждены  
Приказом директора  
от 21.07.2023г. №81

Изменения №4 в «Положение  
об оплате труда работников бюджетного профессионального образовательного  
учреждения Вологодской области «Череповецкое областное училище искусств и  
художественных ремёсел им. В.В. Верещагина»

1. Дополнить Положение пунктом 2.2.7 следующего содержания:

«2.2.7 Доплата за работу сверхурочно.

Время, отработанное сверхурочно, оплачивается - сверх заработной платы, начисленной работнику за работу в пределах установленной для него продолжительности рабочего времени, - из расчета полуторной (за первые два часа) либо двойной (за последующие часы) тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда, на одинарную тарифную ставку или одинарный оклад (должностной оклад)».



## ПРИКАЗ

10 ноября 2023г.

№118

*О внесении изменений в «Положение об оплате труда работников бюджетного профессионального образовательного учреждения Вологодской области «Череповецкое областное училище искусств и художественных ремесел им. В.В. Верещагина»*

На основании Постановления Конституционного Суда РФ от 27.06.2023г. №35-П "По делу о проверке конституционности положений части первой статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации и абзаца второго Постановления Правительства Российской Федерации "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить с 10 ноября 2023 года Изменения №5 в «Положение об оплате труда работников бюджетного профессионального образовательного учреждения Вологодской области «Череповецкое областное училище искусств и художественных ремесел им. В.В. Верещагина» в следующей редакции:

«Дополнить Положение пунктом 2.2.8 следующего содержания:

«2.2.8 Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, исключаемые из состава заработной платы для целей ее сравнения с минимальным размером оплаты труда.

Для целей сравнения с МРОТ в состав заработной платы не включаются:

- районный коэффициент;
- процентные (компенсационные) надбавки к заработной плате;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- социальные выплаты;
- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда;
- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплаты за выполнение работ, непосредственно связанных с образовательным процессом: за руководство комиссиями, учебно-методическими объединениями (отделениями, предметными (цикловыми) комиссиями); за классное руководство; за проверку тетрадей.

Данные выплаты следует начислять сверх МРОТ».

2. Изменения вступают в силу с 10 ноября 2023 года.

Директор



С.С. Боброва



Изменения №5 в «Положение  
об оплате труда работников бюджетного профессионального образовательного  
учреждения Вологодской области «Череповецкое областное училище искусств и  
художественных ремёсел им. В.В. Верещагина»

1. Дополнить Положение пунктом 2.2.8 следующего содержания:

«2.2.8 Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, исключаемые из состава заработной платы для целей ее сравнения с минимальным размером оплаты труда.

Для целей сравнения с МРОТ в состав заработной платы не включаются:

- районный коэффициент;
- процентные (компенсационные) надбавки к заработной плате;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- социальные выплаты;
- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда;
- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплаты за выполнение работ, непосредственно связанных с образовательным процессом: за руководство комиссиями, учебно-методическими объединениями (отделениями, предметными (цикловыми) комиссиями); за классное руководство; за проверку тетрадей.

Данные выплаты следует начислять сверх МРОТ».



## ПРИКАЗ

15 декабря 2023г.

№139

*О внесении изменений в «Положение об оплате труда работников бюджетного профессионального образовательного учреждения Вологодской области «Череповецкое областное училище искусств и художественных ремесел им. В.В. Верещагина»*

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить с 15 декабря 2023 года Изменения №6 в «Положение об оплате труда работников бюджетного профессионального образовательного учреждения Вологодской области «Череповецкое областное училище искусств и художественных ремесел им. В.В. Верещагина» в следующей редакции:

«Пункт 2.3.3 изложить в следующей редакции:

«2.3.3 Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения и максимальными размерами не ограничена.

Размеры и условия осуществления выплаты надбавки определяются на основе показателей и критериев их оценки, утверждаемых руководителем учреждения. Заседания рабочей группы по установлению стимулирующих выплат работникам БПОУ ВО «Череповецкое областное училище искусств и художественных ремесел им. В.В. Верещагина» проводится с февраля по ноябрь ежемесячно для установления надбавки за месяц, с декабря по январь два раза в месяц для установления надбавки за период с 01 по 15 и с 16 по 30 (31) число месяца, результаты заседания заносятся в протокол.

Решение об установлении размера надбавки и срока, на который надбавка устанавливается, принимается руководителем учреждения на основании протокола заседания рабочей группы, издается приказ о размерах и назначениях стимулирующих выплат».

«Пункт 2.3.4 изложить в следующей редакции:

«2.3.4 Выплаты за качество выполняемых работ.

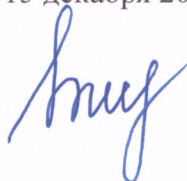
Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения и максимальными размерами не ограничивается.

Размеры и условия осуществления выплаты надбавки определяются на основе показателей и критериев их оценки, утверждаемых руководителем учреждения. Заседания рабочей группы по установлению стимулирующих выплат работникам БПОУ ВО «Череповецкое областное училище искусств и художественных ремесел им. В.В. Верещагина» проводится с февраля по ноябрь ежемесячно для установления надбавки за месяц, с декабря по январь два раза в месяц для установления надбавки за период с 01 по 15 и с 16 по 30 (31) число месяца, результаты заседания заносятся в протокол.

Решение об установлении размера надбавки и срока, на который надбавка устанавливается, принимается руководителем учреждения на основании протокола заседания рабочей группы, издается приказ о размерах и назначениях стимулирующих выплат».

2. Данные изменения вступают в силу с 15 декабря 2023 года.

Директор



С.С. Боброва



Изменения №6 в «Положение  
об оплате труда работников бюджетного профессионального образовательного  
учреждения Вологодской области «Череповецкое областное училище искусств и  
художественных ремёсел им. В.В. Верещагина»

1. «Пункт 2.3.3 изложить в следующей редакции:

«2.3.3 Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения и максимальными размерами не ограничена.

Размеры и условия осуществления выплаты надбавки определяются на основе показателей и критериев их оценки, утверждаемых руководителем учреждения. Заседания рабочей группы по установлению стимулирующих выплат работникам БПОУ ВО «Череповецкое областное училище искусств и художественных ремесел им. В.В. Верещагина» проводится с февраля по ноябрь ежемесячно для установления надбавки за месяц, с декабря по январь два раза в месяц для установления надбавки за период с 01 по 15 и с 16 по 30 (31) число месяца, результаты заседания заносятся в протокол.

Решение об установлении размера надбавки и срока, на который надбавка устанавливается, принимается руководителем учреждения на основании протокола заседания рабочей группы, издается приказ о размерах и назначениях стимулирующих выплат».

2. «Пункт 2.3.4 изложить в следующей редакции:

«2.3.4 Выплаты за качество выполняемых работ.

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения и максимальными размерами не ограничивается.

Размеры и условия осуществления выплаты надбавки определяются на основе показателей и критериев их оценки, утверждаемых руководителем учреждения. Заседания рабочей группы по установлению стимулирующих выплат работникам БПОУ ВО «Череповецкое областное училище искусств и художественных ремесел им. В.В. Верещагина» проводится с февраля по ноябрь ежемесячно для установления надбавки за месяц, с декабря по январь два раза в месяц для установления надбавки за период с 01 по 15 и с 16 по 30 (31) число месяца, результаты заседания заносятся в протокол.

Решение об установлении размера надбавки и срока, на который надбавка устанавливается, принимается руководителем учреждения на основании протокола заседания рабочей группы, издается приказ о размерах и назначениях стимулирующих выплат».



Департамент культуры Вологодской области

бюджетное профессиональное образовательное учреждение Вологодской области  
«Череповецкое областное училище искусств и художественных ремесел им. В.В. Верещагина»  
(БПОУ ВО «Череповецкое областное училище искусств и художественных ремесел им. В.В.  
Верещагина»)

**ПРИКАЗ**

10 января 2024г.

№21

О внесении изменений в «Положение об оплате труда работников бюджетного профессионального образовательного учреждения Вологодской области «Череповецкое областное училище искусств и художественных ремесел им. В.В. Верещагина»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Изменения №7 в «Положение об оплате труда работников бюджетного профессионального образовательного учреждения Вологодской области «Череповецкое областное училище искусств и художественных ремесел им. В.В. Верещагина» в следующей редакции:

«Пункт 2.3.1.1 изложить в следующей редакции:

«2.3.1.1 Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается работникам учреждения, занимающим должности педагогических работников, среднего медицинского персонала, работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей служащих второго и третьего уровней, должности и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлен 5 или 6 уровень квалификации, в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки в процентах от должностного оклада с учетом фактически определенного объема педагогической нагрузки
До 5 лет	12
От 5 до 10 лет	15
От 10 до 15 лет	20
от 15 лет и более	30

2. Данные изменения вступают в силу с 27 декабря 2023 года.

Директор

С.С. Боброва

Изменения №7 в «Положение  
об оплате труда работников бюджетного профессионального образовательного учреждения  
Вологодской области «Череповецкое областное училище искусств и художественных ремёсел  
им. В.В. Верещагина»

1. «Пункт 2.3.1.1 изложить в следующей редакции:

«2.3.1.1 Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается работникам учреждения, занимающим должности педагогических работников, среднего медицинского персонала, работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей служащих второго и третьего уровней, должности и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлен 5 или 6 уровень квалификации, в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки в процентах от должностного оклада с учетом фактически определенного объема педагогической нагрузки
До 5 лет	12
От 5 до 10 лет	15
От 10 до 15 лет	20
от 15 лет и более	30